

Notat

Dato: 26. maj 2021

Oplæg om velfærdsekretariatet og aktuelle fokuspunkter

Oplæg til direktionsmødet den 1. juni 2021 om velfærdssekretariatet.

Velfærdsekretariatet

Velfærdssekretariatet består fra 1. juni 2021 af tre AC medarbejdere og en HK medarbejder.

Velfærdssekretariatet laver sekretariatsbetjening af:

- Børne- og ungdomsudvalget
- Voksen- og plejeudvalget
- Ældrerådet
- Handicaprådet
- Frivilligrådet
- Dialogforum for socialt udsatte
- Dialogforum for integration

Derudover er sekretariatet tovholder på eller indgår i forhold til: Analyser, udviklingsopgaver, udarbejdelsen af og opdateringen af politikker, bygge- og anlægsopgaver på velfærdsområdet (herunder tovholder på ældrebolighandleplanen), budgetopfølgninger, udbud, juridiske afklaringer og ankesager/voldgiftssager mv., etablering af samarbejdsaftaler, fritvalg, frivilligt socialt arbejde, kommende arbejde med fokus på tværgående organisationsudvikling, nye borgergrupper og ydelser.

Fælles for alle opgaver er, at de i høj grad er givet af et aktuelt fokus i enten fagforvaltninger, politiske beslutninger eller udefra kommende tiltag eller ændringer i rammebetingelser.

Eksempler: Analyser på socialområdet, madområdet, bæredygtighed – ECA-vand mv.

Dertil kommer koordinering af besvarelse af spørgsmål, aktindsigter og sagsindsigter samt pressehåndtering.

Der har de senest par år været en øget efterspørgsel på udarbejdelse af beslutningsoplæg og analyser, væsentlig flere spørgsmål og aktindsigter samt et øget fokus på Norddjurs Kommune. Dette stiller nye krav til håndteringen af opgaver, prioriteringen af opgaver og måden opgaver løses på.

Dertil kommer en balance mellem drifts- og udviklingsopgaver samtidig med, at der skal være rum til ad-hoc opgaver.

Arbejdsform

Fokus:

- Ledelse via relationer og samarbejde
- Faglig kvalitet
- Nytænkning og udvikling med fokus på driften

Dette sker med afsæt i Norddjurs Kommunes værdier: Tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab.

Alle opgaver løses i tæt samspil med fagområderne i velfærdsforvaltningen og øvrige dele af kommunen, eksterne samarbejdspartnere. Der er et stort fokus på et godt samarbejde med og god betjening af politiske udvalg og råd mv.

Derudover er et fokus udviklingen af konsulentnetværket og samarbejdet på tværs.

Fokus og drøftelsepunkter

- Udvikling af sekretariatsbetjeningen.
- Ny kommunalbestyrelse og nye fagudvalg - hvordan tilrettelægges den bedste introduktion - ideer og overvejelser.
- Udviklingen i den 3. sektor og behov for ændringer i samarbejdsformen og tilgangen til det frivillige sociale arbejde samt en ny frivilligpolitik. Med afsæt i, at der ses en udvikling i typen af frivillige sociale organisationer og deres organisering og deraf en ændring i deres muligheder for at igangsætte initiativer og indsatser, der kan være et supplement til de kommunale velfærdsydelser ønskes en drøftelse af opmærksomheder og muligheder for at udvikle dette samarbejde.